

Cooperativa de Electricidad Ltda. De Pedro Luro

Balance Social

Matricula Nacional: 1415

Matricula Provincial:

Domicilio Legal: Calle 101 N° 1076 Pedro Luro

Ejercicio N° 60

Desde 01 de Enero de 2007 hasta 31 de Diciembre de 2007

Balance Social

Consejo de Administración 2007-2008

Presidente: Cura, Edgardo Omar
Vicepresidente: García Paoloni, Soledad
Secretario: Chiari, Osvaldo Luis
Pro-secretario: Izcovich, Pablo
Tesorero: Verazza, José Alberto
Pro-tesorero: Perfecto, Marcelo

Vocales Titulares:

1° Schechtel, Hugo
2° Aceistel, Juan José
3° Cura, Guillermo Cesar
4° Balint, Ricardo Daniel
5° Avalos, Martín
6° Castro, Pedro

Vocales Suplentes:

1° Funes, Enrique
2° Liboreiro, Sebastián
3° Keegan, Eduardo
4° Nass, Adrián
5° Seip, Maximiliano
6° Alvarez, Pablo

Sindicatura:

Sindico Titular: Viscardi, Gabriel
Sindico Suplente: Dumrauf, Mauro

Personal

Gerente: Ing. Perez, Francisco H.
Auditor Interno: Cr. García, Fabián Gustavo

Administración

Grosso, Ariel
Duhalde, Luis Alberto
Pujol, Ana Graciela
Burgardt, Mónica
Yalbe, Mariel
Ottaviano, Alfonsina
Chávez, Roberto
Guzmán, Mariano Nicolás
Schulz, Marcelo
Miguel, Guillermo
Caliva, Juana

Distrib. de Energía:

Ing. Toledo, Carlos
Navone, Claudio
Flores, Eugenio
Kwasnica, Marcelo
Vigliocco, Pablo
Arias, Juan Albino
Fripp, Pedro F.
Zambrana, Fidel
Di Fiore, Ángel Augusto
Schmidt, Julio Dardo
Vargas, Gastón Douglas
Rodríguez, Jorge

Comunicaciones:

Ing. Domínguez, Santiago
Herrera, Marcos Javier
Goldaracena, Fabián A.
Apablaza, Juan José

Servicio Solidario de Sepelios:

Rodríguez, Alfredo
Rivas, Adrián

Estación de Servicio de GNC:

Goñi, Carlos Maria
Barbieri, Andrea C.
Caro, Yanina G.
Marino, Javier
Rap, Juan Emiliano
Sánchez, Bárbara M.
Lebed, Luciana Andrea
Acosta, Luis Miguel
Pallero, Hernán Javier

Parque y Forestación:

Gutierrez, José
Huiriqueo, Francisco

Coordinadoras Aula Virtual:

Miranda, Carmen
Menghini, Susana
Auditores Externos:
Estudio Esposito & Vago

DEFINICION

“Una cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes, por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada”

PRINCIPIOS COOPERATIVOS

Los principios cooperativos son lineamientos por medio de los cuales las cooperativas ponen en práctica sus valores.

Membresía Abierta y Voluntaria

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades que conlleva la condición de socios, sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa. Control Democrático de los Socios Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus socios, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar a su cooperativa, responden ante los socios. En las cooperativas de base, los socios tienen igual derecho de voto (un socio, un voto), mientras en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

Participación Económica de los Socios

Los socios contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada, si es que hay, sobre el capital suscrito, como condición de socio. Los socios asignan excedentes para cualquiera o todos los siguientes propósitos: el desarrollo de la cooperativa, mediante la posible creación de reservas, de las cuales al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los socios en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades, según lo aprueben los socios.

Autonomía e independencia

Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua controladas por sus socios. Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tienen capital de fuentes externas, lo realizan en términos que aseguren el control democrático por parte de sus socios y mantengan la autonomía de la cooperativa.

Educación, Entrenamiento e Información

Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus socios, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados, de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general, particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.

Cooperación entre cooperativas

Las cooperativas sirven a sus socios más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo, trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

Compromiso con la comunidad

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus socios.

LOS SÍMBOLOS DEL COOPERATIVISMO:



Adoptada en Abril de 2001 por decisión de la Asamblea de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)

La bandera del cooperativismo tiene estampada los colores del arco iris que anuncia la serenidad y la calma que siguen a las grandes tormentas.

Rojo: representa el fuego y el amor que une a las personas.

Naranja: nos recuerda un amanecer glorioso

Amarillo: es el color del sol que da luz, calor y vida.

Verde: representa la esperanza.

Azul celeste: es la ilusión. Es el color del cielo y nos estimula a admirar la creación.

Azul marino: encarna el valor que nos impulsa a buscar nuevas rutas.

Violeta: significa la humildad, una de las virtudes que nos acerca más a lo divino y al prójimo.

El símbolo del cooperativismo.



El árbol de pino es un antiguo símbolo de vida, de inmortalidad y de fecundidad. Representa la perennidad, la perseverancia y la solidaridad, tres de los grandes pilares del cooperativismo. Los dos pinos unidos simbolizan la hermandad, la unión y la necesidad de un trabajo conjunto. El círculo tiene la calidad interminable de la eternidad, sin horizonte final. El fondo amarillo del círculo recrea la idea del sol como fuente de luz

y vida. El color verde oscuro se asemeja a la clorofila, donde nace el principio vital de la naturaleza.

Servicios Prestados:

- Distribución de Energía Eléctrica
- Telefonía
- Internet
- Aula Virtual
- Venta de G.N.C.
- Servicio Solidario de Sepelios

El balance social constituye un método de información que facilita medir el grado de aplicación de sus valores y principios de acuerdo a su naturaleza y además permite ver la dimensión de sus objetivos sociales.

“ es información y evaluación de la gestión social y herramienta que permite medir el impacto sobre las relaciones sociales de las actividades económicas que una entidad realiza sobre sus objetivos sociales”

Estructura Laboral Cooperativa

Cantidad de Empleados al Cierre del Ejercicio 2007: 42

Hombres: 33 // Mujeres: 9

Detalle de trabajadores por seccion

Seccion Administracion: 9

Hombres:5 // Mujeres:4

Seccion Energia Rural: 4

Hombres:4 // Mujeres:0

Seccion Energia Urbana: 8

Hombres:8 // Mujeres:0

Seccion Estacion G.N.C: 9

Hombres: 5 // Mujeres: 4

Seccion Forestacion y Maestranza: 2

Hombres: 2 // Mujeres: 0

Seccion Comunicaciones: 4

Hombres: 4 // Mujeres: 0

Seccion Mesa de Entradas: 4

Hombres: 4 // Mujeres: 0

Seccion Servicio Solidario de Sepelio:2

Hombres: 2 // Mujeres: 0

Edad del personal

Promedio General: 39

Mujeres: 40 // Hombres: 38

Antigüedad del personal

Maxima

Mujeres 21 // Hombres 27

Minima

Mujeres 1 // Hombres 0.08

Promedio General: 6.405

Mujeres 6 // Hombres 6.81

Estado Civil del personal

Casados

Mujeres: 5 // Hombres: 17

Solteros

Mujeres: 4 // Hombres: 11

Divorciados

Mujeres: 0 // Hombres: 5

Edad ,Antigüedad y Estado Civil Promedio por Secciones

	Promedios en años		Estado Civil		
	Edad	antigüedad	Solteros	Casados	Divorciados
Seccion Administracion	39	7,5	38%	62%	0%
Seccion Distrib. Energia	44	9,62	15%	54%	31%
Seccion Estacion G.N.C	29	2,15	67%	33%	0%
Seccion Forestacion	73	13,00	0%	100%	0%
Seccion Comunicaciones	30	3,30	50%	25%	25%
Sec.Serv. Solid. de Sepelio	35	5,50	0%	100%	0%

Prestamos Otorgados a Empleados

	Cantidad	Importe
Personales	81	64,662.68
Para Adquisicion de Insumos Informaticos	12	9,992.23

Relacion Personal - Seguridad e Higiene

	Importe
Gastos en Elementos de Seguridad y Ropa	16,162.80
Inversion en Capacitacion	2,356.01
Accidentes de Trabajo	0

Personal promedio en los ultimos 5 años

Año	2003	2004	2005	2006	2007
Cantidad	30	35	43	42	42

Estructura Socio - Usuario de la Cooperativa

Cantidad de Asociados al cierre del ejercicio: 3,222

Cantidad de Servicios al cierre del ejercicio: 5,806

Seccion Energia Urbana: 2,839

Seccion Energia Rural: 408

Seccion Servicio Solidario Sepelio: 1,241

Seccion Internet: 442

Seccion Telefonía: 876

Altas de Servicios Ejercicio 2007

Energía Urbana: 24

Energía Rural: 19

Servicio Solidario Sepelio: 95

Internet: 123

Telefonía: 28

Usuarios de Energia por Categoria de Consumo

	Cant Usuarios	% de Particip Consumos
Consumos Propios	4	3.00%
Residencial	2,315	31.30%
Alumbrado Publico	28	6.00%
Comercial Bajos Consumos	412	9.60%
Comercial Altos Consumos	42	7.30%
Rurales	408	22.10%
Medianas Demandas	33	14.50%
Grandes Demandas	5	6.10%

Usuarios de Telefonía por Categoría de Consumo

Abono Residencial: 169
 Abono Comercial: 63
 Abono Oficial: 3
 Abono Profesional: 4
 Residencial 100: 224
 Residencial 200: 27
 Profesional 100: 5
 Comercial 200: 24
 Comercial 400: 3
 Jubilados: 147
 Prepagos: 207

Usuarios de Internet por categoría de consumo

Abono 15 hs: 27
 Abono 30 hs: 10
 Abono Correo Electronico: 1
 Abono Full Tel: 5
 Abono Banda Ancha: 372
 Abono Banda Ancha Bonif: 15
 Abono Banda Ancha Plus: 12

Prestamos Otorgados a Asociados

	Cantidad	Importe
Prestamos a Instituciones	1	10,000.00
Prestamos Personales	203	190,500.00
Prestamos GNC	3	7,578.00
Prestamos Insumos Informaticos	87	129,871.25

Bonificaciones y Descuentos Otorgados a Asociados

Bonificacion Asociado GNC: 26,032.16

Bonificacion Abonos Telefonicos Por Servicio Internet: 7,429.95

Bonificacion Serv de Valor Telefonico: 20,490.00

Bonificacion Tarifas Comunicaciones Telefonicas: 1,564.22

Participacion y Control Democratico

Cantidad de Miembros del Consejo de Administracion: 20

Hombres: 19 // Mujeres: 1

Composicion Consejo de Administracion

	Mujeres	Hombres	Total
Consejeros titulares	1	11	12
Consejeros suplentes	0	6	6
Consejeros titulares	0	1	1
Consejeros suplentes	0	1	1

Reuniones año 2007

Reuniones del consejo de administracion en el ejercicio: 17

Promedio de consejeros presentes: 64%

Asamblea General Ordinaria

Cantidad de asambleas en el ejercicio: 1

Participacion de asociados en la asamblea: 28

Porcentaje de Asist. Asoc en Asamblea respecto al Padron: 0.87%

Objetivos:

Participación del asociado en las políticas y decisiones que hacen a la vida institucional, que sean una expresión genuina de la voluntad de los socios (dueños de la cooperativa) a través de sus representantes.

Desarrollo:

Se busca que el asociado siempre esté informado de las actividades de la Cooperativa a través de su convocatoria a las Asambleas.

La comunicación es importante para satisfacer las necesidades de información del socio, lo cual favorece la interpretación de las acciones que se toman en el ámbito de la Cooperativa.

Página en internet www.luronet.com.ar

Relación con Proveedores

Cantidad Total de Proveedores: 352 // 100.00%
Cantidad de Proveedores Asociados: 122 // 34.66%
Cantidad de Proveedores No Asociados: 230 // 65.34%
Compras por Concurso o Presupuestos: 2,908,801.91 // 61.10%
Compra de Energía: 918,209.25 // 19.29%
Compra de GNC: 660,736.60 // 13.88%
Compra Tráfico Comunicaciones: 273,002.53 // 5.73%

Relación Con Instituciones

Relación con Organismos de Contralor Nacionales y Provinciales

I.N.A.E.S.
Secretaría de Energía de la Nación
Ministerio de la Producción - Área Cooperativas -
Dirección Provincial de Energía
O.C.E.B.A.
Comisión Nacional de Comunicaciones
ENARGAS

Se busca mantener una relación fluida con los organismos de contralor, en beneficio de la cooperativa y la calidad de servicio para nuestros asociados

Participacion en Federaciones

F.I.C.E.
Fe.Co.Tel.
Relacion con Entidades Cooperativas
Cooperativa de Luz y Fuerza de Hilario Ascasubi
Cooperativa de Luz y Fuerza de Juan A.Pradere
Cooperativa de Luz Fuerza de Mayor Buratovich
Cooperativa de Ltda de Cons Pop de Elect y Serv de Bahia San Blas
Cooperativa de Electricidad de Cnia La Merced
Cooperativa de Servicios de Algarrobo
Cooperativa de Luz y Fuerza de San Miguel del Monte
Co.Vi.del Pi de Virrey del Pino
Cooperativa de Luz y Fuerza de los Alfalfares
Cooperativa Obrera Ltda .
Co.Pro.Sur

Relacion con Instituciones Locales

Municipalidad de Villarino
Municipalidad de Patagones
Asoc. Bomberos Voluntarios de Pedro Luro
Asoc. Bomberos Voluntarios de Hilario Ascsubi
Sociedad de Fomento Lago Parque La Salada
Sociedad de Fomento de Pedro Luro
Hospital Local J. A Pradere
Asociacion Centro de Jubilados y Pensionados de Pedro Luro
Comision Casa de La Cultura de Pedro Luro
Asociacion Cooperadora Jardin de Infantes N° 904
Asociacion Cooperadora Escuela N° 35
Asociacion Cooperadora Escuela N° 33
Fortin Club
Aeroclub Pedro Luro
Corfo Rio Colorado
Banco de la Nacion Argentina
Banco de la Pcia de Buenos Aires
Banco Credicoop. Coop. Ltda.
Cooperadora Escolar Lurense
Club Villa Obrera
Centro Comunitario Yancallani
Centro Ceferiniano
Institucion Salesiana Fortin Mercedes

Mantener un accionar en forma conjunta con otras instituciones, generan crecimiento y experiencias, en pos del desarrollo de nuestra region .

Cooperativa y Comunidad

Participacion en la Comunidad:

Aportes Monetarios y/o Tecnicos

Comedor Comunitario Centro Yancallani: 4,406.19

Aporte Fiesta de los Reyes Magos: 496.00

Aporte Fiesta del Dia del Niño: 65.90

Asoc Cooperadora Hospital Local: 1,574.01

se dono el 50% de la recaudacion de un termo de agua caliente , instalado en la Est de gNC

Centro de Estimulacion Temprana: 306.97

Centro de Jubilados y Pensionados de Pedro Luro: 257.85

Casa de la Cultura: 200.00

Instituto Don Bosco: 150.00

Encuentro Coral Pedro Luro: 100.00

Club Villa Obrera: 25.00

Policia Comunal: 39.01

Municipalidad de Villarino: 7,000.00

Becas a Enfermeras Hospital Local: 1,610.00

Becas a Empleados de la CELPL para estudios en el Aula Virtual: 1,088.00

Becas a Estudiantes del Aula Virtual: 4,445.00

ECEL: 645.89

Cooperativa y Educacion

Pasantias No Rentadas con Establecimientos Educativos de la Zona

Se llevaron a cabo dos experiencias muy exitosas y enriquecedoras , para los alumnos que participaron de ella:

- * Escuela Media N° 4 de la Localidad de Juan A. Pradere: 5 alumnos
- Escuela de Enseñanza Media N° 1 de Pedro Luro : 3 alumnos

Se trato de brindarles informacion del movimiento cooperativo, conocimiento de los principios cooperativos, el significado de sus simbolos y banderas.

Tuvieron la oportunidad de observar la institucion desde el interior de la misma, realizando tareas relaciona-das con la Administracion, se practicaron controles internos como. Toma de Inventarios fisicos de mercaderias, codificacion de los mismos, agrupamientos, etc.

Finalizada la misma , se les otorgaron Certificados de haber cumplido satisfactoriamente lo solicitado.